



Missie, Visie, Ambitie/doelen

BM-Services
Beveiligingsonderwijs

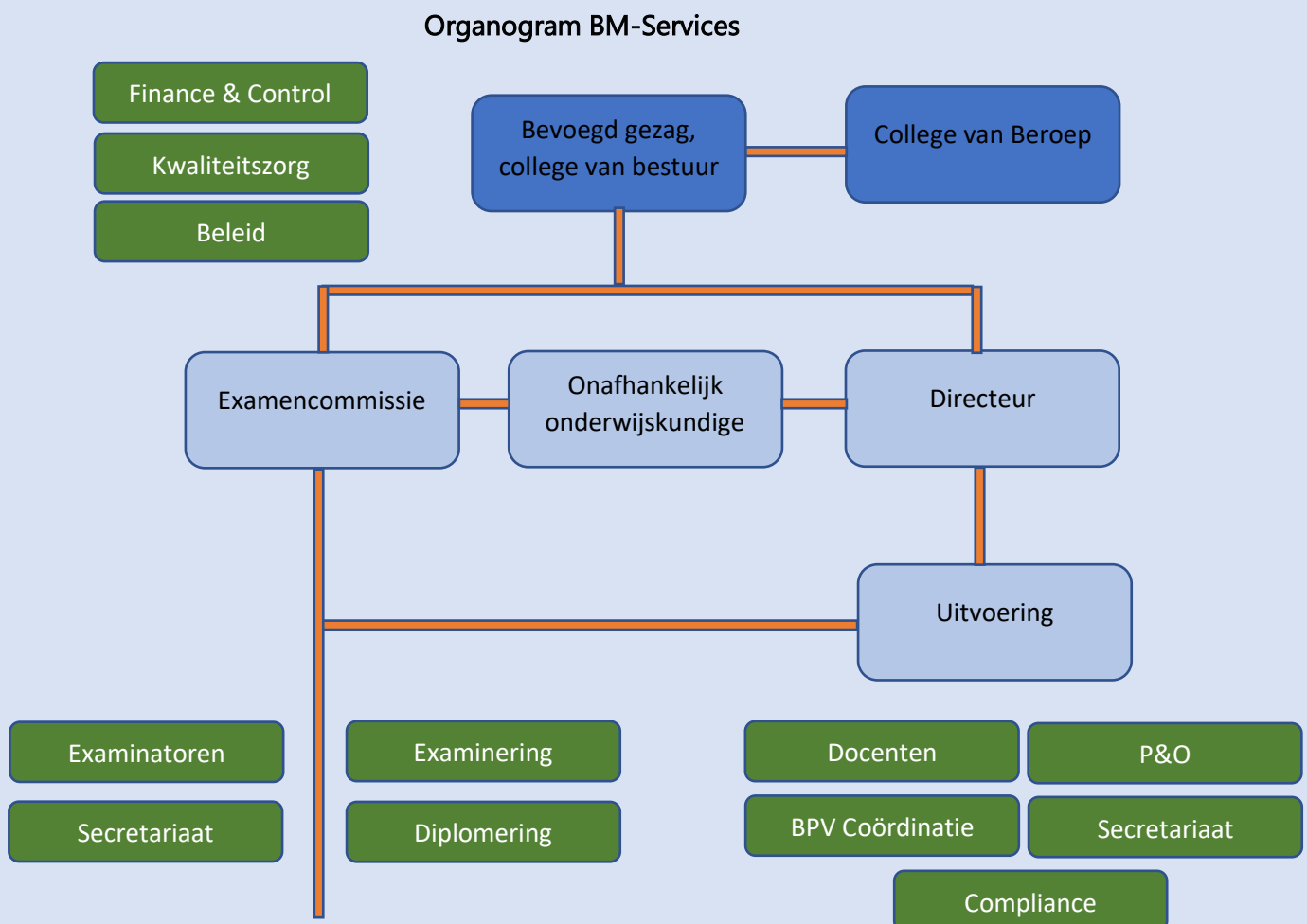


Levend (be)leven

In dit document geven wij als erkende onderwijsinstelling in het mbo onze visie, missie en ambitie weer, gekoppeld aan concreet samengestelde doelen die breed gedragen worden door het bestuur en medewerkers van onze onderwijsinstelling. De missie en visie is helder omschreven en passend bij de kleinschaligheid van onze onderwijsinstelling.

Organogram

Om een beeld te krijgen van onze onderwijsinstelling heeft het bestuur een organogram samengesteld.



Funcities en benoemingen

Bevoegd gezag: M. van 't Veer (algemeen), Bas van Geem (financieel)

Directeur Beroepsonderwijs: Isabel van den Hoek

Manager onderwijs: Willem van Leeuwen

Finance & Control: B. van Geem

Examencommissie voorzitter: Willem van Leeuwen, tevens manager onderwijs

Examencommissie lid: Rene van Beek, deeltaak kwaliteitsbewaking, examinering, docent

Examencommissie lid: VACANT (i.v.m. promoveren Isabel naar directeur)

Examencommissie lid: Bert Jansen, deeltaak kwaliteitsbewaking, examiner

Examencommissie lid: Leon Cramer, deeltaak aansluiting bedrijfsleven Leerbedrijven

Onafhankelijk onderwijskundige: Leon v Wely, Nobtra senior trainer en ontwikkelaar

Docent NL: Annelies van Diepen

Docent Beveiliging: Kitty Uffellie, Jeanine Gouwenberg, Martin le Febre, Rene van Beek

Onderwijs administratie: Kitty Uffellie

BPV Coördinatie: Isabel van den Hoek / Martijn van 't Veer

Extern

Leerbedrijf: Hoofdpraktijkgebeleider: Belinda Beer

Visie – Missie – Merkwaarden

Visie

Studenten een stap bieden naar volwaardige rol in de maatschappij als deelnemer in het arbeidsproces en het zijn van een zelfbewuste burger.

De BM-Services Visie

Wij bieden mensen een stap naar een volwaardige rol als beveiligiger in de maatschappij. Bij ons vinden studenten een inspirerende en levendige werk- en leeromgeving, waarin zij zich kunnen voorbereiden op hun maatschappelijke rol als werknemer en verantwoordelijke, zelfbewuste burger. Onze kleinschaligheid bevordert de betrokkenheid en verbondenheid bij studenten en medewerkers. Wij staan open voor studenten van alle levens- en geloofsovertuigingen. Wij hechten aan waarden als respect, persoonlijke aandacht en geborgenheid.

Missie

Studenten ontwikkelen tot waardevolle vakmensen. Met geloof in eigen kunnen, ondersteunt door gedreven professionals in een hybride onderwijsinstelling met als doel lerend (be)leven.

De missie voor levend (be)leren (leren en ontwikkelen)

Studenten bij BM-Services ontwikkelen zich tot waardevolle vakmensen in de beveiliging. Met geloof in eigen kunnen zijn zij toegerust voor het leren en werken, voor nu en later. Dat helpt hen om steeds weer hun plek te vinden op de arbeidsmarkt en in de samenleving.

BM-Services draagt daar op de volgende wijze optimaal aan bij:

Tijdens hun opleiding doorlopen studenten met elkaar passende derde leerwegtrajecten. In eigentijdse, hybride leeromgevingen helpen gedreven professionals studenten op afstand om leren en werken op betekenisvolle wijze te verbinden. Een leven lang leren is dan ook ons motto.

De onderwijsbedrijven zijn daarvan kenmerkende voorbeelden. Studenten merken daarnaast dat ze worden gezien en uitgedaagd door excellente begeleiders. Zo krijgen ze het vertrouwen om de grenzen van hun kunnen op te zoeken.

Merkwaarden: Verbindend, Ondernemend en Kundig

VERBINDEND

We hebben oog en aandacht voor iedereen die met ons in verbinding staat en we zien dat de wereld verandert. Niet iedereen is hetzelfde, en onze verschillen leiden tot mogelijkheden en kansen in ieders ontwikkeling. We zijn open en zien dat het meerwaarde heeft om anderen erbij te betrekken. Wij zijn benaderbaar, bereikbaar en werken op een positieve manier samen.



ONDERNEMEND

BM-Services is ondernemend en heeft een ondernemende mentaliteit. Wij hebben het lef om uit te dagen, te verrassen, te verbeteren en te vernieuwen en om ruimte te nemen en te geven en om nieuwe dingen te bedenken. We zijn realistisch, komen voor onszelf op, maar ook eerlijk en enthousiast. We denken in mogelijkheden, onderzoeken nieuwe wegen en stimuleren dat ook bij anderen. Alleen het beste uit jezelf is goed genoeg en wij nemen onszelf, maar ook ieder ander serieus.

KUNDIG

We kunnen bouwen op jarenlange ervaring in het onderwijs. Als professionals vinden wij kwaliteit vanzelfsprekend. Die koesteren we en die bouwen we uit. Het is voor ons belangrijk dat je jezelf blijft ontwikkelen en dat je blijft leren en groeien. Dat kan door een breder leervermogen en door ervaring op te doen. Wij vinden het essentieel om vaardigheden toe te passen in de veranderende samenleving.

Het verzorgen van kwalitatief middelbaar beroepsonderwijs in het vakgebied Hospitality en Veiligheid in de derde leerweg.

Waar werken we aan

Onderwijs

- Waardering voor ons onderwijsconcept, wat vinden cursisten en leerbedrijven van onze manier van opleiden
- Toerusting studenten voor arbeidsmarkt, vervolgonderwijs en een veilige samenleving

Medewerkers

- Vakmanschap
- Duurzame inzetbaarheid
- Optimale samenwerking

Markt

- Meest klant- en marktgerichte mbo-beveiligingsonderwijs in luchtvaartbranche
- BM-Services als verbindende schakel tussen leren en werken
- Bijdrage leveren aan het leveren van gediplomeerde beveiligers in een markt die behoefte heeft aan prof. Beveiligers.

Organisatie

- Optimale ondersteuning belanghebbenden/leerbedrijven

Daarnaast

- Ook kunt u allerlei cursussen volgen om uw vakkennis op peil te houden
- Of om te leren omgaan met nieuwe technieken om de laatste trend in het vakgebied te beheersen

Onderbouwing van onze Visie

De ontbrekende schakel tussen het selectieproces, het onderwijs en de operatie.

BM Services is de wervingsspecialist & opleider voor de Beveiligingsbranche. Wij proberen de ontbrekende schakel te zijn tussen het selectieproces, het onderwijs en de operatie. Daarbij streven wij naar synergie tussen het bedrijfsleven, studenten en de onderwijsinstelling. Hierbij zijn wij altijd resultaatgericht. Al jaren staat BM-Services onder toezicht van de Nederlandse overheid op het gebied van opleidingen voor luchthavenbeveiligers. Dit toezicht is door de NCTV (beleid) gedelegeerd aan de Koninklijke Marechaussee (KMar). De KMar beoordeeld en audit onze docenten, syllabi, lesplannen, lesmateriaal. Uiteindelijk certificeert de NCTV onze aangeboden opleidingen. Voor het mbo aangeboden onderwijs ligt het toezicht bij de inspectie van het onderwijs.

Kwaliteit opleidingen en certificeringen

BM Services stelt hoge kwaliteitseisen aan zichzelf. Deze scoringsdrang naar 100% perfectie binnen het mogelijke ziet men ook terug in onze eigen bedrijfsschool (diverse opleidingen & trainingen op verschillende niveaus) en de verschillende certificeringen/erkenningen. BM Services heeft om de eigen kwaliteit te waarborgen een vooruitstrevende rol in het verbeteren en ontwikkelen van diverse trainingsprogramma's en certificeringen. Zo beschikt BM Services over een breed professioneel netwerk.



Diverse contacten met ministeries en het bedrijfsleven zorgen ervoor dat wij altijd juist geïnformeerd zijn. Bij BM Services durven wij te zeggen dat we professionals zijn.

Bij ons kun je uitgaan van een met zorg opgebouwd concept ondersteunt door professionals

Onze opleidingen vinden plaats in een professionele contextrijke derde leerweg omgeving en worden ondersteund met eigen gecertificeerde docenten en voldoen uiteraard aan de behoefte van de markt. BM Services heeft nauw contact met de leerbedrijven, het management van de luchthaven Schiphol en de NCTV. Dreigingen en veranderingen in de beveiliging worden nauwlettend in de gaten gehouden en mogelijk worden programma's direct aangepast. Sterker nog steeds vaker worden wij door de overheid gevraagd om mee te denken over de vernieuwing van het Nationaal Trainingsprogramma voor de Beveiliging van de Burgerluchtvaart. Europese regelgeving moet omgezet worden naar nationale wet- en regelgeving. Hier word je niet zomaar voor gevraagd. Door onze jarenlange ervaring staan wij bekend bij onze klanten als daadkrachtig en flexibel.

Met onze opleidingen en trainingen tillen wij de beveiliging naar een hoger niveau. Door persoonlijke aandacht en een goede begeleiding, zowel in de theorie als praktijk is er een goede balans tussen het leefklimaat en het leerklimaat. Alle energie kunnen onze studenten besteden aan het leren. Vele van onze kandidaten kunnen direct na het behalen van de opleiding of al tijdens het doorlopen van de opleiding aan de slag in de beveiliging.

Code goed bestuur

Het bestuur van de onderwijsinstelling ondersteunt de code goed bestuur mbo. Hoewel de code grotendeels is geschreven vanuit het oogpunt van bekostigt onderwijs zijn de hoofdlijnen en doelstellingen over integriteit, openheid en lef onderdeel van onze bedrijfscultuur. Met name lef. Dit moeten we uitleggen.

Goed bestuur vraagt lef. De samenleving en wetgeving worden steeds complexer en daarin zit het risico dat scholen te gesloten en te voorzichtig worden en daardoor minder initiatief durven te nemen. Het kan ook leiden tot het invoeren van onnodige (interne) procedures en bureaucratie.



Om te kunnen blijven voldoen aan de steeds sneller veranderende vragen die de samenleving en de arbeidsmarkt aan de school stellen, is behoefte aan een college van bestuur met visie en lef. Zowel om de onderwijskwaliteit te stimuleren en te borgen en tegelijk in te kunnen spelen op de vragen van de omgeving. Onderdeel van lef is ook het organiseren van de eigen tegenspraak.
(bron: code goed bestuur mbo)

DOELSTELLINGEN

Binnen onze onderwijsinstelling hebben we een aantal doelen gesteld via de "smart" methode. Zo weten alle betrokken medewerkers waar we aan werken met het team.

Doel 1:

In Cohort 2022/2023 beoordelen minimaal 2 leerbedrijven onze onderwijsinstelling met een 7,5 of hoger voor de aangeboden opleiding Beveiliging 2

Hoe/wat

Door middel van een tevredenheidsonderzoek medio oktober uit te zetten bij de leerbedrijven. Leerbedrijven hebben 2 weken de tijd om dit te verwerken. Na twee weken een reminder.

Wanneer

1 keer per jaar tevredenheidsonderzoek

Planning

Aanvang 1 oktober 2022 en moment van evaluatie wordt 1 december

Verantwoordelijkheid

De bewaking en monitoring ligt bij de directeur en het bestuur van de onderwijsinstelling.

Doel 2:

Studenten zijn gediplomeerd binnen 1 jaar na start van de opleiding

Hoe/wat

Meting door inventariseren wat de einddatum is van de POK in relatie tot het wel of niet geslaagd zijn.

Wanneer

Inventariseren per kwartaal

Planning

Aanvang 1 december 2022 en vervolgens ieder kwartaal



Verantwoordelijkheid

De bewaking en monitoring ligt bij de directeur en het bestuur van de onderwijsinstelling.

Doel 3

Professionalisering en borging kennis bestuur onderwijsinstelling

Hoe/wat

Meting op basis van studie met bewijs, bijwonen kennisbijeenkomsten en op basis van externe audit

Wanneer

Aanvang cohort 2022/2023

Planning

einddatum en evaluatie 30 juli 2023

Verantwoordelijkheid

De bewaking en monitoring ligt bij de directeur en het bestuur van de onderwijsinstelling.